









ANEXO 2 - CATEGORIA 2: ECONOMIA CRIATIVA SOLIDÁRIA

1. OBJETO

- 1.1 Consiste na seleção de propostas, visando fomentar a estruturação e o desenvolvimento de iniciativas culturais, bem como a promoção de atividades nas áreas de economia criativa e solidária.
- 1.2 Para fins deste edital, compreende-se como Economia Criativa: economia do intangível, do simbólico, dos talentos criativos, que se organizam individualmente ou coletivamente para produzir bens e serviços criativos.
- 1.3 Para fins deste edital, compreende-se Economia Solidária: ações/atividades desenvolvidas por associações ou por cooperativas voltadas à produção de produtos, bens ou serviços de natureza cultural orientados pelos princípios da economia solidária (autogestão, democracia, solidariedade, cooperação, respeito à natureza, comércio justo e consumo solidário).

2. LINHAS E FAIXA

2.1 Nessa categoria, serão selecionadas 120 (cento e vinte) propostas, sendo divididas em 02 (duas) linhas distintas. Conforme quadro abaixo:

LINHA 01 - AQUISIÇÃO DE BENS E SERVIÇOS							
FAIXAS	PROPOSTAS CONTEMPLADAS	VALOR POR PROPOSTA CONTEMPLADA	VALOR TOTAL DAS FAIXAS				
FAIXA 01	50	R\$30.000,00	R\$1.500.000,00				
FAIXA 02	45	R\$60.000,00	R\$2.700.000,00				
FAIXA 03 - CIRCOS ITINERANTES	10	R\$40.000,00	R\$400.000,00				
TOTAL	105	R\$ 4.600.000,00					











LINHA 02 - FEIRAS E RODADAS DE NEGÓCIOS DE ECONOMIA CRIATIVA E SOLIDÁRIA FAIXA 01 10 R\$50.000,00 R\$500.000,00 FAIXA 02 5 R\$100.000,00 R\$500.000,00 TOTAL 15 R\$ 1.000.000,00

2.2 A distribuição dos recursos pelas 15 linguagens culturais (Artesanato, Artes Circenses, Artes Visuais, Audiovisual, Cultura Popular e Tradicional, Dança, Design, Fotografia, Gastronomia, Literatura, Moda, Música, Ópera, Patrimônio e Teatro), se dará da seguinte forma:

FAIXAS	PROPOSTAS CONTEMPLADAS	DISTRIBUIÇÃO DE PROPOSTAS
FAIXA 01	50	Aproximadamente 3 propostas por linguagem
FAIXA 02	45	Aproximadamente 3 propostas por linguagem
FAIXA 03 - CIRCOS ITINERANTES	10	A distribuição desta faixa será estabelecida pelo critério de regionalização, sendo contemplada, aproximadamente: RMR: 4 propostas, ZONA DA MATA: 2 propostas AGRESTE: 2 propostas, e SERTÃO: 2 propostas, por macrorregião.











FAIXAS	PROPOSTAS CONTEMPLADAS	DISTRIBUIÇÃO DE PROPOSTAS POR LINGUAGEM
FAIXA 01	10	A distribuição desta faixa será estabelecida pelo critério de regionalização, sendo contemplada, aproximadamente: RMR: 4 propostas, ZONA DA MATA: 2 propostas, AGRESTE: 2 propostas, e SERTÃO: 2 propostas , por macrorregião, independente da linguagem.
FAIXA 02	5	A distribuição desta faixa será estabelecida pelo critério de regionalização, sendo contemplada, aproximadamente: RMR: 2 propostas, ZONA DA MATA: 1 proposta, AGRESTE: 1 proposta, e SERTÃO: 1 proposta, por macrorregião, independente da linguagem.

- 2.3 Após a distribuição aproximada por linguagem, as demais vagas serão distribuídas seguindo os critérios estabelecidos no edital.
- 2.4 Não havendo propostas classificadas de quaisquer das 15 linguagens, a redistribuição seguirá os demais critérios estabelecidos no edital.

3. CRITÉRIOS

3.1 Quadro de avaliação (Linha 01) das propostas na análise de mérito para utilização dos critérios de seleção e metodologia de pontuação que estão presentes no quadro abaixo:

LINHA 01 - AQUISIÇÃO DE BENS E SERVIÇOS							
CRITÉRIOS	PONTUAÇÃO						











a)	Consistência: será	0 (PONTO)	3 (PONTOS)	5 (PONTOS)	7 (PONTOS)	10 (PONTOS)
\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	analisada a relação	(o (. ooo,	(1 0.11.00)	, (i. 6101-65)	20 (1.011.00)
	entre a trajetória					
	=	A proposta não	A proposta	A proposta	A proposta	A proposta
	proposta, as	apresenta a	apresenta	apresenta	apresenta de	apresenta com
	oportunidades	relação entre a	minimamente a	parcialmente a	forma	êxito a relação
	mapeadas e	trajetória do	relação entre a	relação entre a	satisfatória a	entre a trajetória
	resultados	agente, o seu	trajetória do	trajetória do	relação entre a	do agente, o seu
	esperados para a	plano de	agente, o seu	agente, o seu	trajetória do	plano de
	proposta.	trabalho, as	plano de	plano de	agente, o seu	trabalho, as
		oportunidades	trabalho, as	trabalho, as	plano de	oportunidades
		mapeadas e	oportunidades	oportunidades	trabalho, as	mapeadas e
		resultados	mapeadas e	mapeadas e	oportunidades	resultados
		esperados para a	resultados	resultados	mapeadas e	esperados para a
		proposta.	esperados para a	esperados para a	resultados	proposta.
			proposta.	proposta.	esperados para a	
					proposta.	
b)	Exequibilidade:	0 (PONTO)	3 (PONTOS)	5 (PONTOS)	7 (PONTOS)	10 (PONTOS)
	adequação da					
	proposta ao					
	• •	A proposta não	A proposta	A proposta	A proposta	A proposta
	J	·	•	•		apresenta com
	•	adequação ao	minimamente	parcialmente a	£	êxito a relação
				-		•
	orçamento às	-	adequação ao	relação entre a	satisfatória a	entre a trajetória
	atividades	cronograma de	adequação ao objeto, ao	relação entre a trajetória do	satisfatória a relação entre a	entre a trajetória do agente, o seu
	atividades	cronograma de execução e	adequação ao objeto, ao cronograma de	relação entre a trajetória do agente, o seu	satisfatória a relação entre a trajetória do	entre a trajetória do agente, o seu plano de
	atividades	cronograma de execução e orçamento às	adequação ao objeto, ao cronograma de execução e	relação entre a trajetória do agente, o seu plano de	satisfatória a relação entre a trajetória do agente, o seu	entre a trajetória do agente, o seu plano de trabalho, as
	atividades propostas e aos	cronograma de execução e orçamento às atividades	adequação ao objeto, ao cronograma de execução e orçamento às	relação entre a trajetória do agente, o seu plano de trabalho, as	satisfatória a relação entre a trajetória do agente, o seu plano de	entre a trajetória do agente, o seu plano de trabalho, as oportunidades
	atividades propostas e aos resultados	cronograma de execução e orçamento às atividades propostas e aos	adequação ao objeto, ao cronograma de execução e orçamento às atividades	relação entre a trajetória do agente, o seu plano de trabalho, as oportunidades	satisfatória a relação entre a trajetória do agente, o seu plano de trabalho, as	entre a trajetória do agente, o seu plano de trabalho, as oportunidades mapeadas e
	atividades propostas e aos resultados	cronograma de execução e orçamento às atividades propostas e aos resultados	adequação ao objeto, ao cronograma de execução e orçamento às atividades propostas e aos	relação entre a trajetória do agente, o seu plano de trabalho, as oportunidades mapeadas e	satisfatória a relação entre a trajetória do agente, o seu plano de trabalho, as oportunidades	entre a trajetória do agente, o seu plano de trabalho, as oportunidades mapeadas e resultados
	atividades propostas e aos resultados	cronograma de execução e orçamento às atividades propostas e aos resultados previstos.	adequação ao objeto, ao cronograma de execução e orçamento às atividades propostas e aos resultados	relação entre a trajetória do agente, o seu plano de trabalho, as oportunidades mapeadas e resultados	satisfatória a relação entre a trajetória do agente, o seu plano de trabalho, as oportunidades mapeadas e	entre a trajetória do agente, o seu plano de trabalho, as oportunidades mapeadas e resultados esperados para a
	atividades propostas e aos resultados	cronograma de execução e orçamento às atividades propostas e aos resultados previstos.	adequação ao objeto, ao cronograma de execução e orçamento às atividades propostas e aos resultados previstos.	relação entre a trajetória do agente, o seu plano de trabalho, as oportunidades mapeadas e resultados esperados para a	satisfatória a relação entre a trajetória do agente, o seu plano de trabalho, as oportunidades mapeadas e resultados	entre a trajetória do agente, o seu plano de trabalho, as oportunidades mapeadas e resultados
	atividades propostas e aos resultados	cronograma de execução e orçamento às atividades propostas e aos resultados previstos.	adequação ao objeto, ao cronograma de execução e orçamento às atividades propostas e aos resultados previstos.	relação entre a trajetória do agente, o seu plano de trabalho, as oportunidades mapeadas e resultados esperados para a proposta.	satisfatória a relação entre a trajetória do agente, o seu plano de trabalho, as oportunidades mapeadas e	entre a trajetória do agente, o seu plano de trabalho, as oportunidades mapeadas e resultados esperados para a











c)	Sustentabilidade:	0 (PONTO)	3 (PONTOS)	5 (PONTOS)	7 (PONTOS)	10 (PONTOS)
	será analisado se o					
	agente possui uma					
	estratégia de	A proposta não	A proposta	A proposta	A proposta	A proposta
	continuidade de	apresenta	apresenta	apresenta	apresenta de	apresenta com
	desenvolvimento	estratégia de	minimamente	parcialmente	forma	êxito estratégia
	após a aplicação	continuidade de	estratégia de	estratégia de	satisfatória	de continuidade
	dos recursos	desenvolvimento	continuidade de	continuidade de	estratégia de	de
	oferecidos pelo	após a aplicação	desenvolvimento	desenvolvimento	continuidade de	desenvolvimento
	edital.	dos recursos.	após a aplicação	após a aplicação	desenvolvimento	após a aplicação
			dos recursos.	dos recursos.	após a aplicação	dos recursos.
					dos recursos.	
d)	Proposta de valor	0 (PONTO)	3 (PONTOS)	5 (PONTOS)	7 (PONTOS)	10 (PONTOS)
	social:					
	Desenvolvimento					
	de ação/atividade		•	•	· ·	Apresenta com
	de forma gratuita					êxito proposta de
	para o público em	social.	proposta de valor			valor social.
	vulnerabilidade		social.	social.	proposta de valor	
	socioeconômica.				social.	
e)	Trajetória artística	0 (PONTO)	3 (PONTOS)	5 (PONTOS)	7 (PONTOS)	10 (PONTOS)
	e cultural do					
	agente: será					
	considerada, para	A proposta não	A proposta	A proposta	A proposta	A proposta
	fins de análise, a			apresenta	apresenta de	apresenta com
	carreira do agente	comprovações	minimamente	parcialmente	forma	êxito
		que possibilitem	comprovações	comprovações	satisfatória a	comprovações
	comprovações	a análise da	que possibilitem	que possibilitem	comprovações	que possibilitem
					que possibilitem	· ·
	juntamente com a					trajetória
	proposta.	do agente.	=	artístico-cultural		artístico-cultural
	1 la			do agente.	=	do agente.
			-	-	do agente.	
	PONTU	IAÇÃO MÁXIMA:			<u>l</u>	<u>I</u>
	_	-			50 PONTOS	

3.2. Quadro de avaliação (Linha 02) das propostas na análise de mérito para utilização dos critérios de seleção e metodologia de pontuação que estão presentes no quadro abaixo:

LINHA 02- FEIRAS E RODADAS DE NEGÓCIOS DE ECONOMIA CRIATIVA E SOLIDÁRIA











	CRITÉRIOS				PONTUAÇÃO		
a)	Relevância	do	0 (PONTO)	3 (PONTOS)	5 (PONTOS)	7 (PONTOS)	10 (PONTOS)
	evento para ecossistema inovação empreendedo mo pernambucan para a promo do desenvolvime cultural estado.	de e oris	A proposta não contribui para a relevância do ecossistema de inovação empreendedoris mo pernambucano e para a promoção do desenvolvimento	A proposta contribui minimamente para a relevância do ecossistema de inovação e empreendedoris mo pernambucano e	A proposta contribui parcialmente para a relevância de inovação e empreendedorismo pernambucano e para a promoção do desenvolvimento cultural do estado.	A proposta contribui de forma satisfatória para a relevância do ecossistema de inovação e empreendedoris mo pernambucano e para a promoção do desenvolvimento	A proposta contribui com êxito para a relevância do ecossistema de inovação e empreendedoris mo pernambucano e para a promoção do desenvolvimento cultural do
b)	Potencial impacto evento	de do	0 (PONTO)		5 (PONTOS)		estado. 10 (PONTOS)
	mobilização atores, difu do conhecimento potencial econômico-cultural colaboração entre participantes.	e os	potencial de	apresenta minimamente o potencial de	apresenta parcialmente o	apresenta de forma satisfatória o potencial de	apresenta com











c)	Qualificação e experiência	0 (PONTO)	3 (PONTOS)	5 (PONTOS)	7 (PONTOS)	10 (PONTOS)
	prévia do agente					
	-	A proposta não	A proposta	A proposta	A proposta	A proposta
			apresenta	apresenta	apresenta de	apresenta com
	semelhantes.	qualificação e	minimamente	parcialmente	forma satisfatória	êxito
	Originalidade e	experiência prévia	apresenta	apresenta	apresenta	apresenta
	inovação na	do agente.	qualificação e	qualificação e	qualificação e	qualificação e
	proposta e na	_	experiência prévia	experiência prévia	experiência prévia	experiência prévia
	execução do		do agente.	do agente.	do agente.	do agente.
	evento.		_	_	_	-
	Qualidade da					
	programação,					
	incluindo					
	palestrantes,					
	conteúdo e					
	atividades.					
	atividades.					
d)	Plano de	0 (PONTO)	3 (PONTOS)	5 (PONTOS)	7 (PONTOS)	10 (PONTOS)
	participação de					,
	diferentes					
	públicos de	A proposta não	A proposta	A proposta	A proposta	A proposta
	diferentes			apresenta	apresenta de	apresenta com
		de participação de		parcialmente plano	forma satisfatória	êxito
	J	público, ações de		de participação de		plano de
	•	-		público, ações de		participação de
		sustentabilidade e	·	·	público, ações de	
			-	sustentabilidade e		acessibilidade,
	0. 3 1		sustentabilidade e		sustentabilidade e	•
	conhecimento					difusão do
	gerado no	8			conhecimento	conhecimento
	âmbito do		gerado.	=		gerado.
	evento.		8		6	8
	evento.					
e)	Adequação do	0 (PONTO)	3 (PONTOS)	5 (PONTOS)	7 (PONTOS)	10 (PONTOS)
,	orçamento aos	, ,	,	,	,	,
	objetivos,					
	_	A proposta não	A proposta	A proposta	A proposta	A proposta
		' '			_ · · · · ·	apresenta com
	Sustentabilidade	·	•	•	forma satisfatória	
				Ē	a adequação do	
		_		· -	· -	orçamento aos
	•		=	=	-	objetivos,
		metas propostas.	objectivos,	,	objectivos,	objectivos,
	evento.	metas propostas.				
		L				











PONT	TUAÇÃO MÁXIMA		50 PONT	os	

3.3.	. A	N	ota	Final	será	ca	lcul	ada	da	segui	inte	forma:	
------	-----	---	-----	-------	------	----	------	-----	----	-------	------	--------	--

3.3.1. Nota	Final =	Pontu	ıação total	dos	Critérios de	Avaliação + Indutor (item 4) sendo,			
Pontuação	total	dos	critérios	de	avaliação		Até	50	pontos.
Nota de co	rte dos	critér	ios de aval	iacão)	15 por	itos.		

- **3.3.2.** Após avaliação da proposta com base nos critérios de seleção, e aplicação de bonificação ou critérios diferenciados de pontuação, em casos de empate, quando não houver vagas suficientes para contemplar as propostas com notas iguais, serão utilizados os seguintes critérios de desempate, na seguinte ordem:
- 3.3.2.1. Maior nota no Critério de Avaliação A)
- 3.3.2.2. Maior nota no Critério de Avaliação B)
- 3.3.2.3. Maior nota no Critério de Avaliação C)
- 3.3.2.4. Maior nota no Critério de Avaliação D)
- 3.3.2.5. Maior nota no Critério de Avaliação E)
- 3.3.2.6. Maior idade.
- 3.4. Serão desclassificadas as propostas que obtiverem pontuação abaixo de 15 pontos.

4. DA INDUÇÃO

4.1. Em conformidade com o Art. 2º da Instrução Normativa MinC Nº 10, de 28 de Dezembro de 2023, a aplicação de bonificação ou critérios diferenciados de pontuação serão utilizados neste Edital como mecanismo de estímulo à participação e ao protagonismo de agentes culturais de forma representativa por mulheres trans e cis, pessoas negras, povos indígenas, povos e comunidades tradicionais de que trata o § 2º do Art. 4º do Decreto nº 8.750, de 9 de maio de 2016, pessoas LGBTQIAPN+, pessoas com deficiência, pessoas idosas, pessoas em situação de rua, e outros grupos vulnerabilizados socialmente.











- 4.2. Os critérios diferenciados de pontuação têm como objetivo valorizar e induzir propostas culturais que contemplem ou tenham associação às políticas afirmativas, podendo ser aplicados a pessoas físicas, a pessoas jurídicas e a grupos e coletivos sem constituição jurídica.
- 4.3. Após a análise das propostas habilitadas será adicionada à nota final um percentual de indução, **não cumulativo**, conforme orienta o Art. 6º e 7º da Instrução Normativa MINC Nº 10 e de acordo com a tabela abaixo:

4.4. Tabela de Indutores

SEGMENTOS SOCIAIS	PERCENTUAIS DE INDUÇÃO
Mulher (cis/trans) Negra ou Indígena ou Travesti Negra ou Indígena	25%
Pessoa Negra	20%
Mulher (cis/trans) ou Travesti	20%
Povos e Comunidades Tradicionais: Indígenas/Povos Originários, Quilombolas, de Terreiro, Rurais e de reforma agrária, Ribeirinhas, Pescadores Artesanais, Ciganos, Extrativistas, e Outras Comunidades Tradicionais.	15%
Pessoa não cisgênero, tais como: homem trans, transmasculino, não binária, queer, pessoa sem identidade de gênero (ageneridade) ou com condição específica (intersexo)	5%
Pessoa idosa (com a idade igual ou superior a 60 (sessenta) anos)	5%
Pessoa com deficiência	5%
Pessoas em situação de rua	5%

4.5. Para receber o indutor, o agente cultural deve selecionar a opção do indutor desejado e anexar as devidas comprovações:











- 4.5.1. Se Mulher (cis/trans) Negra ou Indígena ou Travesti Negra ou Indígena, o agente cultural deve anexar, no Formulário de Inscrição, a Autodeclaração de Gênero (conforme Anexo 12) e Autodeclaração racial (conforme Anexo 10) ou Autodeclaração de pertencimento étnico indígena (conforme Anexo 11), em PDF, com arquivo de tamanho máximo de 8MB (Megabytes). 4.5.2. Se pessoa negra, o agente cultural deve anexar, no Formulário de Inscrição, a Autodeclaração racial (conforme Anexo 10), em PDF, com arquivo de tamanho máximo de 8MB (Megabytes).
- 4.5.3. Se Mulher (cis/trans) ou Travesti, o agente cultural deve anexar, no Formulário de Inscrição, a Autodeclaração de Gênero (conforme Anexo 12), em PDF, com arquivo de tamanho máximo de 8MB (Megabytes).
- 4.5.4. Se pertencente a Povos e Comunidades Tradicionais: Indígenas/Povos Originários, Quilombolas, de Terreiro, Rurais e de reforma agrária, Ribeirinhas, Pescadores Artesanais, Ciganos, Extrativistas, e Outras Comunidades Tradicionais, o agente cultural deve anexar, no Formulário de Inscrição, a Declaração de Pertencimento a Povo e Comunidades Tradicionais (conforme Anexo 13), em PDF, com arquivo de tamanho máximo de 8MB (Megabytes).
- 4.5.5. Se pessoa não cisgênero, o agente cultural deve anexar, no Formulário de Inscrição, a Autodeclaração de Gênero (conforme Anexo 12), em PDF, com arquivo de tamanho máximo de 8MB (Megabytes).
- 4.5.6. Se pessoa idosa, a comprovação será mediante análise do Documento de Identificação anexado ao Formulário de Inscrição, desde que possível identificar a data de nascimento do agente cultural.
- 4.5.7. Se pessoa com deficiência, o agente cultural deve anexar, no Formulário de Inscrição, Laudo médico, conforme modelo disponibilizado (conforme Anexo 14), ou Certificado da pessoa com deficiência; ou Comprovante de recebimento de benefício de prestação continuada à pessoa com deficiência; ou Carteira de Identidade Diferenciada; ou Cartão de Pessoa com deficiência; ou Carteira de identidade da pessoa com transtorno do espectro autista, em PDF, com arquivo de tamanho máximo de 8MB (Megabytes).
- 4.5.8. Se pessoa em situação de rua, o agente cultural deve no ato da inscrição pressionar/selecionar o botão dessa opção nos indutores.
- 4.6. Quando o agente cultural for Pessoa Jurídica, os documentos solicitados no item 4.5 e seus subitens deverão se referir ao/a presidente/a, dirigente ou responsável legal, indicado em ata ou em contrato social.
- 4.7. Quando o agente cultural for Grupo e ou coletivo sem personalidade jurídica, representado por pessoa física, os documentos solicitados no item 4.5 e seus subitens deverão ser preenchidos pelo responsável legal indicado na Declaração do grupo ou coletivo constantes no Anexo 8.
- 4.8. Caso o agente cultural não apresente os documentos solicitados para indução, conforme item 4.5 e seus subitens, a proposta não receberá porcentagem de indução.











5. ESPECIFICIDADES

- 5.1 Para efetuar sua inscrição o agente cultural deverá enviar o respectivo formulário de inscrição, juntamente com os documentos solicitados no anexo específico, após o preenchimento de todos os itens sinalizados como "obrigatórios" no formulário.
- 5.2. Para validação da inscrição, é necessário enviar o Formulário de Inscrição contendo as informações descritas abaixo:

5.3. Linha 01 - Aquisição de bens e serviços

- **5.3.1 Objeto:** Descrição dos bens e serviços a serem adquiridos e o que o agente cultural pretende desenvolver com os recursos solicitados.
- **5.3.2.Justificativa:** Contendo os motivos que justificam a aprovação da proposta de modo que seja possível identificar: por que o agente cultural necessita desse apoio e de que forma a aquisição do bem ou serviço contribuirá para o desenvolvimento de sua iniciativa ou de seu equipamento cultural.
- **5.3.3 Oportunidade mapeadas:** As oportunidades que serão geradas para a iniciativa com a aquisição do bem ou serviço.
- **5.3.4. Resultados esperados:** Principais contribuições que a aquisição proporcionará na promoção do empreendedorismo e inovação da iniciativa.
- **5.3.5. Cronograma de Realização**: Etapas de execução, com respectivo cronograma de atividades.
- **5.3.6. Orçamento:** Contendo os descritivos, as quantidades e os valores dos itens de despesas da planilha orçamentária.
- **5.3.7. Sustentabilidade:** Estratégia de continuidade de desenvolvimento após a aplicação dos recursos para aquisição de bem ou serviço oferecidos pelo edital.
- **5.3.8. Proposta de valor social:** Desenvolvimento de ação/atividade de forma gratuita para o público em vulnerabilidade socioeconômica. A ação/atividade cultural poderá ser executada através de oferecimento de aulas, oficinas ou workshops, roda de diálogo, apresentações culturais, dentre outras. Não deverá ser considerada válida a ação/atividade cultural cuja execução preveja a utilização de recursos do orçamento da proposta, promovendo a democratização do acesso.
- **5.3.9. Trajetória artística e cultural do agente:** As realizações artístico-culturais consideradas de maior relevância para o agente e que dialoguem com a proposta de aquisição apresentada.
- 5.4 Linha 02- Feiras e rodadas de negócios de Economia Criativa e Solidária











- **5.4.1 Resumo da proposta:** informações gerais sobre a proposta como, por exemplo: objeto, objetivo, justificativa, relevância da proposta para a comunidade, região e Estado, entre outras informações que o agente considere importantes para o conhecimento da proposta pela Comissão de Seleção.
- **5.4.2 Oportunidade mapeadas:** Principais contribuições do evento em termos da promoção do empreendedorismo e da inovação, com descrição do seu potencial de impacto.
- **5.4.3. Resultados esperados:** Resultados e/ou produtos esperados com o evento e a forma de aferição, com inclusão de instrumento de coleta de avaliação a ser feita por parte do público alvo.
- **5.4.4 Cronograma de execução:** Etapas de execução, com respectivo cronograma de atividades.
- **5.4.5 Programação e conteúdo das atividades:** Programação preliminar e formato do evento: presencial, online ou híbrido.
- **5.4.6 Orçamento:** Com estimativa dos custos e dos recursos financeiros de outras fontes que serão aportados pelos eventuais parceiros públicos e privados.
- **5.4.7 Plano de difusão:** Plano de divulgação, elaborado no âmbito do evento de modo a gerar efeitos de transbordamento para diferentes tipos de público, alcançando amplos setores da sociedade.
- **5.4.8 Público-alvo:** Informações sobre público-alvo e participantes do evento, incluindo quantidade prevista.
- **5.4.9 Democratização de acesso:** Contribuição da proposta na promoção da acessibilidade do conteúdo artístico e cultural, considerando medidas de acessibilidade arquitetônica, comunicacional e/ou atitudinal;
- **5.4.10 Trajetória do agente:** Qualificação e experiência prévia do agente na organização de eventos semelhantes.
- **5.4.11 Equipe principal:** Qualificação e experiência prévia da equipe principal na execução de eventos semelhantes.